

COMUNE DI MONTAGANO
(Provincia di Campobasso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 25/05/2013 Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Segretario Comunale Presidente: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP, UIL-FPL Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2011. b) le fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) , art. 17 lett. a) e art. 17 lett. i) del CCNL 31.3.1999; c) servizio notifiche svolto dal Vigile Urbano d) servizio di prenotazioni sanitarie attivato dall'amministrazione ed affidato ad una dipendente; e) lavoro straordinario
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? E' STATA RICHiesta LA CERTIFICAZIONE ALL'ORGANO DI CONTROLLO INTERNO IN DATA ODIERNA Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI : secondo il ciclo di gestione della performance adottato con deliberazione della G.M. n. 99 del 06/10/2011 i contenuti della Relazione Previsionale e Programmatica ,approvata con deliberazione del C.C. n. 38 del 12/07/2011, hanno gli stessi crismi del Piano richiesto di Decreto Brunetta.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Solo in minima parte.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV corrisponde alla figura del Segretario Comunale – La relazione della Performance,secondo il citato ciclo di gestione della Performance dell'Ente, si identifica con la Relazione della Giunta, allegata al Conto Consuntivo, approvata con deliberazione n.23 del 04/04/2012,vistata dal Segretario Comunale.

Eventuali osservazioni: 1.) L'Ente non è provvisto della figura del messo notificatore pertanto, per assicurare il servizio notifiche, la mansione è stata affidata al Vigile Urbano. Trattasi di mansione ascrivibile a fascia inferiore (B) di quella ricoperta dal Vigile (C). Il Vigile si è comunque dichiarato disponibile ed è dotato del prescritto decreto prefettizio abilitante alla mansione. 2.) Il servizio di prenotazioni sanitarie non è un servizio istituzionale, l'Amministrazione ha comunque inteso attivarlo al fine di agevolare i cittadini in generale e soprattutto gli anziani.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

1. Viene identificato l'oggetto del contratto : trattasi di "contratto integrativo economico" in quanto attiene soltanto alla ripartizione delle risorse decentrate

2. Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione della Giunta Municipale n. 81 del 08/09/2011 così come rettificata dalla deliberazione della Giunta Municipale n.37 del 14/05/2012 in applicazione dell'art.9 c. 2 bis legge 122/2010 (riduzione di n. 1 unita' lavorativa pensionata dal 01/10/11)

3. Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

4. Sono definiti i tempi di validità dell'accordo.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 17 CCNL 01/04/1999 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.987,31
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.692,48
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	500,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.869,02
Somme rinviate	
Altro (servizio prenotazioni sanitarie e servizio notifiche)	1.500,00
Totale	24.448,81

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 99 del 06/10/2011) e viene verificato il raggiungimento degli obiettivi fissati nella Relazione Previsionale e Programmatica (approvata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 12/07/2011)

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nella Relazione Previsionale e Programmatica, ci si attende un incremento della produttività del personale.

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2011. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione della G.M. n. 81 del 08/09/2011 così come rettificata con deliberazione della G.M. n. 37 del 14/05/2012 in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.444,00
Risorse variabili	3.047,00
Residui anni precedenti	
Totale	27.491,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2011 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 24.444,00

N.B. La base di riferimento degli incrementi e delle riduzioni appresso specificate è costituita dal fondo determinato per l'anno 2003 di € 21.564,00.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	994,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	802,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.472,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.067,00

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.822,60
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.296,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	751,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza (si intende il Segretario Comunale) ammontava ad € 204.763,25 , per una possibilità di incremento massima di € 2.457,16 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 2.296,00, pari al 1,12%. Va ricordato che nel 1997 i dipendenti erano pari a n. 8 oltre il tecnico comunale.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte Segretario Comunale.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

In ragione dell'attivazione del servizio di prenotazioni sanitarie è stata stanziata una somma di € 751,00, necessaria per remunerare, in parte, l'addetto al servizio.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Istituzione posizione Organizzativa	-2.500,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) € 25.220,00	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-1.051,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) € 3.928,00	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	-3.551,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	24.444,00
Risorse variabili	3.047,00
Residui anni precedenti	
Totale	27.491,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 7.955,31 al fine di corrispondere l'indennità di RUP al tecnico comunale e a n. 2 unità di supporto al tecnico (dipendenti questi ultimi del Comune di Campobaso). Le risorse in questione sono ricomprese nel quadro economico dell'opera pubblica. L'intero ammontare dell'intervento è iscritto al Titolo IV dell'Entrata ed al Titolo II della Spesa.

Le retribuzioni di Posizione e di Risultato sono allocate all'esterno del fondo in quanto restano a carico del bilancio (art. 11 CCNL 31/03/1999).

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 17.561,50 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.869,02
Progressioni orizzontali in godimento già alla data 31/12/2010	14.692,48
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	17.561,50

I valori espressi corrispondono a quelli comunicati alla Ragioneria dello Stato in sede di Conto Annuale (TAB. 15)

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 6.887,31, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.987,31
Altro (servizio prenotazioni sanitarie e notifiche)	1.500,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non ci sono voci ancora da regolare quantunque sia stata ripartita la complessiva somma di € 6.887,31, inferiore a quella effettivamente disponibile. Ciò è dovuto al fatto che nell'esercizio successivo il fondo subisce una nuova riduzione a causa del calcolo sull'intero anno della quota relativa al pensionamento di un dipendente dal 1/10/11 e al mancato incremento, da parte dell'Amministrazione, del fondo mediante risorse variabili, per cui tutti gli istituti potranno essere finanziati solo con le risorse stabili disponibili. La somma non ripartita confluisce nelle economie di bilancio.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	6.887,31
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	6.887,31

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 7.955,31 al fine di corrispondere l'indennità di RUP al tecnico comunale e a n. 2 unità di supporto al tecnico (dipendenti questi ultimi del Comune di Campobaso). Le risorse in questione sono ricomprese nel quadro economico dell'opera pubblica. L'intero ammontare dell'intervento è iscritto al Titolo IV dell'Entrata ed al Titolo II della Spesa.

Le retribuzioni di Posizione e di Risultato sono allocate all'esterno del fondo in quanto restano a carico del bilancio (art. 11 CCNL 31/03/1999).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 24.444,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali,) ammontano a € 17.561,50. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del OIV : Segretario Comunale

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2011	Differenza
Risorse stabili	25.220,00	24.444,00	-776,00
Risorse variabili	3.928,00	3.047,00	-881,00
Residui anni precedenti			
Totale	29.148,00	27.491,00	-1.657,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate come segue:

Progressioni Economiche:

D5 da D1	n. 1 unita'	Cap. 40/1	€ 5.789,49
D2	"	Cap. 360	€ 1.123,61
C5	"	Cap. 500	€ 2.651,10
C4	"	Cap. 222	€ 1.804,79
B7 da B1	"	Cap. 220	€ 2.853,16
B5 da B3	"	Cap. 1550	€ 470,33 (in pensione dal 01/10/2011)

Totale € 14.692,48

Indennita' di comparto

D5 da D1	n. 1 unita'	Cap. 40/1	€ 563,40
D2	"	Cap. 360	€ 563,40
C5	"	Cap. 500	€ 497,52
C4	"	Cap. 222	€ 497,52
B7 da B1	"	Cap. 220	€ 426,96
B5 da B3	"	Cap. 1550	€ 320,22 (in pensione dal 01/10/2011)

Totale € 2.869,02

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

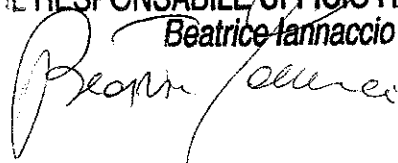
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo ,come determinato dall'Amministrazione con deliberazione della G.M. n. 81 del 08/09/2011 così come rettificata con deliberazione della G.M. n. 37 del 14/05/2012 in applicazione dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010 nell'importo totale di € 27.491,00

è impegnato per € 14.692,48 (P.E.O.) e per € 2.869,02 come analiticamente riportato nella precedente Sezione I, la restante somma di € 6.887,31 è impegnata al Cap. 2446/6 e precisamente all'impegno n. 316.

IL RESPONSABILE UFFICIO RAGIONERIA

Beatrice Iannaccio




REGHETARIO COMUNALE
(Dott. Ciro Ramunni)

